



NOTA INFORMATIVA

A partir d'ara, abans d'acomiadar disciplinàriament, sempre cal donar audiència a la persona treballadora.

Us volem avisar que ahir dia 18 de novembre de 2024 el Tribunal Suprem ha dictat una sentència que canvia radicalment la seva doctrina i fa obligatori donar audiència prèvia a qualsevol persona treballadora abans d'acomiadar-la disciplinàriament.

Com sabeu, abans això només era obligatori si ho exigia un conveni col·lectiu, o si la persona era representat legal o delegat sindical, o estava afiliada a un sindicat i constava així.

Amb aquesta sentència, aquesta obligació s'estén a tothom, de manera que no efectuar aquesta audiència prèvia implicarà un defecte formal que podrà convertir en improcedent o fins i tot en nul un acomiadament.

El motiu és que l'art. 7 del conveni número 158 de l'OIT estableix que: *“No s'haurà de donar per acabada la relació de treball d'un treballador per motius relacionats amb la seva conducta o el seu rendiment abans que se li hagi ofert la possibilitat de defensar-se dels càrrecs formulats contra ell, llevat que no es pugui demanar raonablement a l'ocupador que li concedeixi aquesta possibilitat”*.

El TS ha considerat que aquesta disposició es pot aplicar directament, pel que així ho declara.

Per tant, **us volem advertir expressament que a partir d'ara, caldrà efectuar sempre aquesta audiència prèvia**, si voleu defensar la procedència de l'acomiadament.

Per sort, el TS també ha valorat que aquesta nova doctrina no s'aplicarà als acomiadaments efectuats abans de la sentència, en valorar que el citat article 7 conté una excepció clara de quan no és obligatori efectuar aquesta audiència prèvia (que és que “*no es pugui demanar raonablement a l'ocupador que li concedeixi aquesta possibilitat*”).

Tenint en compte aquesta excepció, el TS ha indicat que com ells mateixos, fins a la data, havien dictat diverses sentències des dels anys vuitanta on expressament indicaven que aquesta audiència prèvia no era obligatòria, no seria just castigar a les empreses que simplement havien seguit la seva doctrina.

Per aquesta raó, aplicant el principi de seguretat jurídica, considera que en tots els acomiadaments efectuats abans de la sentència, es pot al·legar que era raonable que l'empresari/ària no concedís aquesta audiència prèvia.

Ara bé, això també implica que, per tots els acomiadaments realitzats amb posterioritat a la sentència (és a dir, des d'ara mateix), sí que es podrà demanar.

Per tant, és molt important que seguim aquest nou criteri. Per qualsevol dubte, com sempre, us podeu dirigir a nosaltres perquè us indiquem la millor manera d'efectuar-ho.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu a posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.